TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HOÀ XÃ HÔI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 225/KH-LĐLĐ *Đắk Lắk, ngày 21 tháng 11 năm 2022*

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên Đán Quý Mão 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 266/KH-TLĐ, ngày 26/10/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

Nhằm thiết thực chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU 1. Mục đích**

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ đảm bảo đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp cho ĐV, NLĐ hiểu rõ hơn về vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV, NLĐ làm việc với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn; ngày càng gắn bó hơn với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động ủng hộ nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ.

**2. Yêu cầu.**

- Hoạt động chăm lo trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 được tổ chức thực hiện ở 03 cấp (Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Liên đoàn Lao động tỉnh) với các hình thức tổ chức đa dạng, linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành, địa phương.

-Tổchứccáchoạtđộngcóýnghĩathiếtthực,tiếtkiệm,antoàn;đảmbảomọi ĐV, NLĐđềuđượcchămlo.ƯutiênĐV,NLĐcóhoàncảnhđặcbiệtkhókhăn,bịảnhhưởng do dịch Covid-19, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; ĐV, NLĐ thiếu, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; ĐV, NLĐ không về quê đón Tết ở lại làm việc, lao động, sản xuất.

**II. CHỦ ĐỀ, PHƯƠNG CHÂM.**

**1. Chủ đề:** “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”.

**2. Phương châm:** Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

1

**III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

1. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà, hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà ở “Mái ấm Công đoàn”; động viên, chúc Tết ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, thiếu, mất việc làm, bị thiên tai, bão lũ, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19… kịp thời, chu đáo và đúng đối tượng.

2. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

3. Tăng cường các hoạt động thương lượng, đối thoại về các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

4. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” xuân Quý Mão, năm 2023 nhằm cung cấp các mặt hàng thiết yếu với giá ưu đãi, tổ chức các hoạt động vui xuân; tư vấn, khám sức khỏe, tưvấn pháp luật; tặng quà choĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn…

5. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” phù hợp tình hình thực tế ở mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành, địa phương.

6. Hỗ trợ phương tiện hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé xe, máy bay để đưa ĐV, NLĐ khó khăn, có nhu cầu về quê đón Tết, quay lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

7. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết với không khí đầm ấm, vui tươi và phù hợp với tình hình thực tế ở đơn vị, địa phương.

8. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ ĐV, NLĐ khó khăn, giúp người lao động ở lại cùng doanh nghiệp đón Tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

9. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành tốt các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch Covid-19.

10. Truyền thông rộng rãi, nhanh chóng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của các cấp công đoàn; các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV, NLĐ của các đồng chí lãnh đạo Trung ương và của tỉnh trên các phương tiện thông tin đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp Công đoàn, đặc biệt là trên nền tảng mạng xã hội.

**IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**1. Nguồn lực**

2

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, Doanh nghiệp, các nhà hảo tâm.... để tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại công đoàn cơ sở theo số lượng phân bổ.

- Liên đoàn Lao động tỉnh trên cơ sở nguồn tài chính của đơn vị, nguồn hỗ trợ của Đảng, Chính quyền, các đơn vị phối hợp và các nguồn huy động khác để tổ chức thăm hỏi và xem xét hỗ trợ các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở khó khăn về tài chính nhằm triển khai công tác chăm lo cho ĐV, NLĐ tốt nhất.

**2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ**

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Liên đoàn Lao động tỉnh: Trên cơ sở số lượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn để tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ với mức hỗ trợ là 500.000 đồng/suất. Đối với đơn vị có nguồn thu xã hội hóa có thể chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể chi bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

**V. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CẤP TỈNH**

**1. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì tổ chức** (Có kế hoạch riêng).

**2. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân gắn kết”** (Có kế hoạch riêng).

**3. Thăm, tặng quà cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn**

*- Đối tượng:* ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; thiếu, mất việc làm, bị thiên tai, bão lũ, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

*- Số lượng:* Phấn đấu khoảng 10%/Tổng số đoàn viên. Trong đó: Liên đoàn Lao động tỉnh dự kiến thăm, tặng khoảng 4.000 suất quà; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khoảng 3.000 suất quà *(Sẽ có thông báo phân bổ chi tiết sau).*

**4. Hỗ trợ kinh phí xây dựng Nhà ở “Mái ấm Công đoàn”**

*- Đối tượng:* Đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở đảm bảo tiêu chuẩn theo Quy chế Quỹ xã hội LĐLĐ tỉnh.

*- Số lượng:* Dự kiến hỗ trợ kinh phí xây dựng 05 nhà *(Sẽ có thông báo phân bổ chi tiết sau).*

*- Mức hỗ trợ:* 50 triệu đồng/nhà.

**5. Thăm, tặng quà ĐV, NLĐ trong đêm giao thừa**

3

*- Đối tượng:* ĐV, NLĐ làm việc trực tiếp trong đêm giao thừa; *- Số lượng:* Dự kiến thăm, tặng quà 50 ĐV, NLĐ;

*- Mức thăm, quà:* 1.000.000/suất.

**6. Thăm, tặng quà ĐV, NLĐ đầu năm mới**

*- Đối tượng:* ĐV, NLĐ tại các đơn vị đến tham đầu năm mới; *- Số lượng:* Dự kiến thăm, tặng quà 200 ĐV, NLĐ;

*- Mức thăm, quà:* 500.000/suất. **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động**

- Là đơn vị thường trực, đầu mối tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, đôn đốc việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão .

- Phối hợp xây dựng Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2023” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì.

- Trực tiếp tham mưu Kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân gắn kết” và các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ ĐV, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão của LĐLĐ tỉnh.

- Tham mưu phân bổ quà, kinh phí hỗ trợ xây dựng Nhà ở “Mái ấm Công đoàn” của LĐLĐ tỉnh cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và phối hợp bố trí lịch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thăm hỏi, tặng quà trực tiếp ĐV, NLĐ.

- Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 của các cấp Công đoàn, báo cáo gửi Tổng LĐLĐ Việt Nam và Tỉnh uỷ.

**2. Ban Tuyên giáo – Nữ công**

Phối hợp với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ để tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, định hướng công tác tuyên truyền phù hợp và hiệu quả. Phối hợp với các cơ quan truyền thông để tuyên truyền sâu rộng các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên Đán Quý Mão 2023 của các cấp công đoàn trong tỉnh.

**3. Ban Tài chính**

Hướng dẫn Công đoàncấptrêntrựctiếpcơsởsửdụng nguồnkinh phí đểchi cho tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ. Xây dựng dựtoán và chuẩn bị kinh phí phụcvụcáchoạtđộngchămlo,hỗtrợTếtNguyên Đán Quý Mão 2023 ở cấp tỉnh theo Kế hoạch đầy đủ, kịp thời.

**4. Văn phòng**

Phối hợp với Ban CSPL&QHLĐ, Ban Tài chính chuẩn bị quà, chuẩn bị các điều kiện, phương tiện, phục vụ Chương trình “Tết sum vầy - Xuân gắn kết”, Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” và các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ ĐV, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão của LĐLĐ tỉnh.

**5. Nhà Văn hoá Lao động tỉnh**

4

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

**6. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng Kế hoạch cấp mình và báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp để triển khai. Đồng thời chỉ đạo công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch và tổ chức công tác chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ cấp mình đảm bảo nội dung, định hướng của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tổng hợp số lượng ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn của ngành, địa phương để chủ động tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà và đề nghị LĐLĐ tỉnh thăm hỏi, hỗ trợ trong dịp Tết Nguyên đán theo số lượng phân bổ của Kế hoạch này.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ ở đơn vị mình và bình xét, lựa ĐV, NLĐ được hỗ trợ, thăm hỏi đảm bảo đúng đối tượng.

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ về Liên đoàn Lao động tỉnh (theo biểu mẫu đính kèm) trước **ngày 11/01/2023** (ngày 20/12 âm lịch)*;* báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này **trước ngày 08/02/2022** (ngày 18/01 âm lịch) qua Email: [cspldaklak@gmail.com](mailto:cspldaklak@gmail.com) để tổng hợp, báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam và Tỉnh ủy.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn chủ động triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo kịp thời về Liên đoàn lao động tỉnh để được hướng dẫn, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c); - TT Tỉnh ủy, UBND tỉnh (B/c); - Ban Dân vận TU (B/c);

- UB MTTQ tỉnh;

- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;

- LĐLĐ các huyện, thị xã, TP, CĐ ngành; - Nhà VHLĐ tỉnh;

- Lưu: VP, Ban CSPL & QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ CHỦ TỊCH**

(đã ký)

**Nguyễn Công Bảo**

5